

Приложение №1  
к приказу № МС-0474/19 2019 г.  
*от 03.04.*

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ САМООБСЛЕДОВАНИЯ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ СЕВЕР»**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о самообследовании учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Север» (далее - УМЦ) разработано в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения самообследования образовательной организации, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462.

1.2. Положение определяет порядок проведения самообследования, сроки и форму проведения, состав лиц, привлекаемых для его проведения.

1.3. Целями самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности УМЦ АО «Газпром газораспределение Север», а также подготовка отчета о результатах самообследования.

1.4. Самообследование - это процедура, которая проводится ежегодно, носит системный характер, направлена на внутреннюю диагностику, выявление резервов и точек роста, а также определение ресурсов и движущих сил дальнейшего развития УМЦ.

1.5. Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

- планирование и подготовку работ по самообследованию УМЦ;
- организацию и проведение работ по самообследованию УМЦ;
- обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;
- рассмотрение отчета учебно-методическим центром, к компетенции которого относится решение данного вопроса;
- размещение отчета на сайте АО «Газпром газораспределение Север» (далее - Общества).

1.6. В соответствии с целями и задачами самообследование выполняет ряд функций:

- оценочная функция — осуществление с целью выявления соответствия оцениваемых параметров нормативным и современным параметрам и требованиям;
- диагностическая функция — выявление причин возникновения отклонений состояния объекта изучения и оценивания нормативных и научно обоснованных параметров, по которым осуществляется его оценка (самооценка);
- прогностическая функция — оценка (самооценке) последствий проявления отклонений для самого оцениваемого объекта и тех, с которыми он вступает во взаимодействие.

## 2. СРОКИ, ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ САМООБСЛЕДОВАНИЯ И СОСТАВ ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ ДЛЯ ЕГО ПРОВЕДЕНИЯ



2.1. Работа по самообследованию УМЦ начинается не позднее 21 марта текущего года и заканчивается 01 апреля текущего года. Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

2.2. Для проведения самообследования в УМЦ создается комиссия в составе: начальника УМЦ, начальника отдела по работе с персоналом, старшего преподавателя, курирующего направления деятельности, подлежащих оценке и инструктора производственного обучения. При необходимости в состав комиссии могут быть включены другие специалисты УМЦ и структурных подразделений Общества.

2.3. При проведении самообследования могут быть использованы следующие методы: наблюдение, анкетирование, тестирование, собеседование, определение обобщающих показателей и др.

2.4. Самообследование проводится в форме анализа основных направлений деятельности УМЦ по состоянию на 01 апреля текущего года:

- системы управления (анализируется организационно-правовое обеспечение учебной деятельности, соответствие собственной нормативной и организационно-распорядительной документации действующему законодательству, реализация принципа коллегиальности, внешние связи УМЦ, инновационная деятельность);

- учебной деятельности, организации учебного процесса (анализируется выполнение основных программ профессионального обучения, расписание учебно-тренировочных занятий, формы и виды учебно-тренировочных занятий, итоговая аттестация слушателей, перемены, соблюдение правил и инструкций по охране труда);

- содержания и качества подготовки обучающихся (анализируются результаты освоения слушателями основных программ профессионального обучения в динамике за три года, др.);

- качество кадрового состава (анализируется фактическая численность работников на соответствие штатному расписанию, образовательный ценз и квалификационная структура педагогических работников, дополнительное профессиональное образование работников, результаты методической работы);

- качество учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения (состояние библиотечного фонда, средств информационного обеспечения и их обновление за отчетный период, обеспеченность слушателей учебной, учебно-методической и справочной литературой, информационными ресурсами; ведение, своевременность обновления информации на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»);

- качество материально-технической базы (анализируется уровень оснащения УМЦ оборудованием, степень его новизны; обеспеченность современными ПК);

- функционирования внутренней системы оценки качества обучения (анализируется система внутреннего контроля, общественной экспертизы качества обучения).

2.4. По результатам проведенного анализа проводится оценка основных



направлений деятельности УМЦ.

### **3. ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

3.1. Результаты самообследования УМЦ оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности УМЦ.

3.2. Отчет по самообследованию формируется по состоянию на 01 апреля текущего года и имеет следующую структуру и объем:

- оценка системы управления учебно-методического центра (не более 2 страниц);
- оценка обучения (не более 2 страниц);
- оценка содержания и качества подготовки слушателей (не более 2 страниц);
- оценка качества кадрового состава (не более 2 страниц);
- оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения (не более 5 страниц);
- оценка качества материально-технической базы (не более 2 страниц);
- оценка функционирования внутренней системы оценки качества обучения (не более 2 страниц).

3.3. Результаты самообследования рассматриваются на заседании учебно-методического центра.

3.4. Отчет подписывается начальником УМЦ и заверяется печатью.

3.5. Размещение отчета УМЦ на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 20 апреля текущего года.

**Сотрудники, участвующие в комиссии по проведению самообследования  
Учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Север»**

1. Начальник учебно-методического центра - Забелин АА;
2. Начальник отдела по работе с персоналом – Элксиньш Н.В.;
3. Старший преподаватель учебно-методического центра – Мамонтова Л.А.