

Учебно-методический центр  
АО «Газпром газораспределение Север»

УТВЕРЖДАЮ:

Заместитель генерального директора по  
работе с управляемыми организациями  
и управлению персоналом  
ООО «Газпром межрегионгаз Север»

М.С. Бикаленко

« 26 » 02 2023 г.



**ПРОГРАММА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ (ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ)**

Наименование программы: **Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков**

Шифр программы: **ОТ/ВОПФ**

Вид образования: **дополнительное профессиональное образование**

Продолжительность обучения: **18 часов**

Тюмень  
2023 г.

## Оглавление

Введение.....	3
1. Цель .....	3
2. Планируемые результаты обучения.....	4
3. Учебный план программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» .....	5
4. Календарный учебный график занятий .....	6
5. Рабочая программа дисциплины .....	6
6. Организационно-педагогические условия.....	7
7. Оценочные материалы.....	8
8. Список использованных источников .....	10
9. Руководитель и составители программы.....	10

## **Введение**

Настоящая дополнительная профессиональная программа (ДПП) предназначена для дополнительного профессионального образования путем освоения программы повышения квалификации (ПК) различных категорий руководителей и специалистов предприятий по теме «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков».

Настоящая ДПП разработана в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда» утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 года № 274н;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

Учебный план рабочей программы определяет контингент слушателей, распределение часов, отведенных на теоретическое и практическое изучение разделов учебной программы, а также представлен календарный учебный график программы, где обозначено количество учебных часов в рабочие дни прохождения занятий (РД1, РД2 ...)

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование, а также лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде комиссионной аттестации в устной форме, тестирования, письменной форме на основе системы «сдано / не сдано».

Слушатель считается аттестованным, если по всем заданным вопросам ответил более 70% положительно. Решение об аттестации слушателя принимается аттестационной комиссией при проверке знаний в устной форме и (или) в письменной форме, в виде тестирования.

В комиссию входят руководители и специалисты структурных подразделений, руководители и специалисты служб охраны труда, лица, проводящие обучение по охране труда.

### **1. Цель**

Цель: получение или совершенствование слушателями необходимых знаний по охране труда для их практической деятельности в сфере охраны труда.

Совершенствование и (или) получение новых компетенций:

ППК-2 (способностью ориентироваться в основных методах, системах и средствах обеспечения безопасности);

ППК-3 (способностью обоснованно выбирать известные средства и системы защиты человека и окружающей среды от опасностей);

ППК-7 (способностью организовывать, планировать и реализовывать работу исполнителей по решению практических задач обеспечения безопасности человека и окружающей среды);

ППК-8 (способностью применять действующие нормативно-правовые акты для решения задач обеспечения безопасности объектов защиты);

ППК-11 (готовностью осуществлять проверки безопасного состояния объектов различного назначения);

ППК-15 (способностью планировать и проводить измерения уровней опасностей в среде обитания на основании действующих методик, обрабатывать полученные результаты);

ППК-16 (способностью определять опасные, чрезвычайно опасные зоны, зоны приемлемого риска).

Поставленные цели достигаются изучением общих закономерностей опасных явлений и методов, средств защиты человека и среды обитания от многообразных факторов

воздействия, развития особого мировоззрения на основе системного изложения основ идентификации опасностей, систем защиты от возможного риска, изучения приемов и приобретение навыков личной безопасности и управления безопасной деятельностью на предприятии.

Получение работниками необходимых знаний и компетенций для использования их в практической деятельности.

## **2. Планируемые результаты обучения**

В результате освоения программы ПК слушатели должны:

**Знать:**

- федеральные законы, нормативные правовые документы и методические материалы по вопросам организации и управления охраной труда;
- передовой отечественный и зарубежный опыт организации технического регулирования безопасности продукции, процессов производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации.
- обязанности работодателя по выполнению требований нормативных документов в области охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников организации;
- обязанности работника в области охраны труда;
- основы вероятностной оценки и управления профессиональными рисками (с учетом категории слушателей);
- виды ответственности за нарушение трудового законодательства;
- формы и методы организации работы, обучения и контроля деятельности по охране труда;
- принципы функционирования коллективных технических средств, обеспечивающих защиту от вредных производственных факторов;
- порядок расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве и случаев профессиональных заболеваний;
- порядок предоставления компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и опасными условиями труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- основные функции и полномочия органов государственного управления, надзора и контроля охраны труда;
- методы организации и управления охраной труда на предприятии.

**Уметь:**

- в соответствии с требованиями должностных обязанностей, инструкций и нормативных документов:
- осуществлять организацию работы в соответствии с нормативными требованиями охраны труда;
- пользоваться нормативной правовой документацией и другими нормами, и правилами безопасности;
- организовывать проведение специальной оценки условий труда;
- обеспечивать выполнение требований безопасности движения и охраны труда в процессе исполнения трудовых обязанностей;
- внедрять и применять передовые методы организации труда;
- организовывать и участвовать в обучении работников;
- осуществлять контроль состояния охраны труда на рабочих местах работников;
- организовывать и проводить расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Быть ознакомленными:**

- с причинами аварийности и травматизма на предприятиях, и профилактическими мероприятиями по сокращению производственного травматизма и

профессиональных заболеваний.

Совершенствовать компетенции:

— способность осуществлять руководство системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организации (основание: Федеральный закон «Трудовой кодекс Российской Федерации»);

— способность прогнозировать, определять зоны повышенного риска, связанного с человеческим фактором производства.

**3. Учебный план программы повышения квалификации «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»**

**Категория слушателей:** руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители, специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда; специалисты по охране труда; члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций; работники организации, отнесенные к категории специалисты; работники рабочих профессий;

**Формы обучения:** очная; очно - заочная

**Трудоемкость:**

– 1 неделя (18 часов): 9,5 часов – очное; 6,5 часов - практических занятий (более 25% общего количества учебных часов); 1 час – самостоятельная работа; 1 час – аттестация

**Режим занятий:** 4 академических (45 мин.) часов в день

Итоговый контроль знаний: Проводится в форме тестирования в присутствии аттестационной комиссии (5 членов комиссии)

#### Учебный план

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов	Из них		
			Лекции	Практич. занятия	Самостоят. подготовка
1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2		
2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	3	2		1
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	1,5	0,5	1	
4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	3	2	1	
6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	1,5		1,5	
7	Организация оказания первой помощи	4	2	2	
8	Зачет	1			
9	Итого	18	9,5	6,5	1

#### 4. Календарный учебный график занятий

Очное обучение			
Количество часов			
РД1	РД2	РД3	РД4
6	6	5	1

#### 5. Рабочая программа дисциплины

##### 1. *Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте*

- 1.1. Гигиеническая классификация условий труда
- 1.2. Классификация вредных веществ по степени воздействия на организм человека
- 1.3. Вредный фактор
- 1.4. Физические факторы
- 1.5. Химические факторы
- 1.6. Биологические факторы
- 1.7. Факторы тяжести трудового процесса
- 1.8. Напряженность труда

##### 2. *Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей*

- 2.1. Принципы и порядок оценки рисков
- 2.2. Области применения
- 2.3. Этапы оценки профессиональных рисков
- 2.4. Комплект документов по оценке профессиональных рисков
- 2.5. Управление профессиональными рисками
- 2.6. Проверочный лист № 23

##### 3. *Безопасные методы и приемы выполнения работ*

- 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами.
- 3.2. Информирование работников об условиях и охране труда
- 3.3. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

##### 4. *Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов*

- 4.1. Устранение вредного фактора при производстве работ
- 4.2. Изменение методов работы
- 4.3. Организационные меры защиты
- 4.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

##### 5. *Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов*

- 5.1. Требования к специальной одежде и обуви
- 5.2. Каски защитные
- 5.3. Очки и щитки защитные
- 5.4. Противогазы и респираторы
- 5.5. Порядок содержания средств защиты
- 5.6. Контроль состояния средств защиты и их учет

##### 6. *Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков*

- 6.1. Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.
- 6.2. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.
- 6.3. Основные виды средств коллективной защиты.

- 6.4. Основные организационные приемы предотвращения травматизма.
- 6.5. Разработка плана по исключению, снижению или контролю профессиональных рисков
- 6.6. Обучение и повышение квалификации сотрудников по охране труда
- 6.7. Изучение и обобщение передового опыта по снижению уровня профессиональных рисков

### **7. Организация оказания первой помощи. Основные положения законодательства о труде в Российской Федерации**

- 7.1. Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи.
- 7.2. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения.
- 7.3. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах.
- 7.4. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

**8. Зачет** (проводится в виде тестирования при помощи обучающе-контролирующей системы «Олимпокс»)

## **6. Организационно-педагогические условия**

### **6.1 Общее положения**

Реализация рабочей программы ПК проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направления деятельности.

При обучении применяются различные виды занятий — лекции, практические занятия, экскурсии и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеofilьмы, компьютеры, мультимедийные программы.

Основные методические материалы размещаются на электронном носителе для последующей выдачи слушателям.

### **6.2 Организационные условия**

Для обучения слушателей системы дополнительного профессионального образования Учебно-методический центр располагает пятью учебными аудиториями общей площадью 275 м<sup>2</sup> (по адресу г. Тюмень, ул. Энергетиков, 163).

При реализации программ используется учебно-производственная база Учебно-методического центра, которая оснащена самым современным оборудованием и новейшими техническими средствами обучения.

Кроме того, что слушатели Центра в процессе обучения обеспечиваются необходимой нормативно-справочной и учебно-методической литературой, информационными материалами.

Для обеспечения актуализированными официальными документами в организации имеется регулярно обновляемая справочно-правовая система «КонсультантПлюс» (периодичность обновления - ежедневно).

Социальная инфраструктура жизнеобеспечения слушателей включает в себя столовую в 1 корпусе.

### **6.3 Педагогические условия**

Занятия в Учебно-методическом центре ведут высококвалифицированные преподаватели специалисты и опытные практические работники.

### **6.4 Материально-техническое обеспечение**

Условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды:

Стол рабочий (для преподавателя) - 1 шт.;

Тумба подкатная – 1 шт.;

Компьютерное кресло – 1 шт.,

Шкаф для документов – 1 шт.;

Шкаф для наглядных пособий-1шт;

стол рабочий- 12 шт.;

кресло для оператора - 12 шт.;

доска магнитно - маркерная - 1 шт.;  
принтер LaserJet Pro 400MFP m425dn компьютер класса – 1 шт.;  
Интерактивная доска (INTERACTIVE PROSECT) – 1 шт.;

Печатные материалы:

Учебно-методическая документация (обучающие плакаты);

Комплект нормативных документов;

Комплект практических работ;

Электронные образовательные ресурсы:

— Интерактивные учебники;

— Электронные учебники (материалы)

Для обучения приемам оказания первой помощи имеются:

Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации

Тренажер-манекен для отработки приемов восстановления проходимости верхних дыхательных путей

Средства оказания первой помощи

Средства индивидуальной защиты

## **7. Оценочные материалы**

### **7.1 Оценка качества освоения программы**

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде комиссионной аттестации в устной форме, тестирования, письменной форме на основе системы «сдано / не сдано».

Слушатель считается аттестованным, если по всем заданным вопросам ответил более 70% положительно. Решение об аттестации слушателя принимается аттестационной комиссией при проверке знаний в виде тестирования с использованием обучающе-контролирующей системы «ОЛИМПОКС».

Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда оформляются протоколом проверки знаний безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Протокол проверки знания подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда.

Слушателям, успешно сдавшим экзамен дополнительно к протоколу проверки знаний работников по запросу, допускается выдавать удостоверение о проверке знаний.

### **7.2 Перечень вопросов для подготовки к итоговой аттестации**

1. Какой производственный фактор может вызвать профессиональную патологию, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства?

а) Вредный фактор.

б) Опасный фактор.

2. К какому классу опасности относятся чрезвычайно опасные вещества?

а) 1-му.

б) 2-му.

в) 3-му.

3. На сколько групп подразделяются опасные и вредные производственные факторы по природе действия?

а) Три.

б) Четыре.

в) Пять.

4. Какие вредные вещества нарушают процесс усвоения кислорода?

а) Наркотические.

б) Соматические.

в) Удушающие.

5. Что такое предельно допустимый уровень вредного фактора производства?



- а) Уровень воздействия шума, вибрации, излучения и т.д., который не приводит к заболеванию в процессе трудового стажа и в более отдаленное время.
- б) Уровень жидкости в сосудах с вредными веществами, которые могут повлиять на здоровье работающих.
6. Средства защиты работающих подразделяются на:
- а) общие, индивидуальные и местные средства защиты;
- б) средства коллективной защиты и средства индивидуальной защиты.
7. В каких случаях применяются средства индивидуальной защиты?
- а) Всегда, на любом рабочем месте.
- б) Когда не представляется возможным предупредить опасность травм, отравлений и профзаболеваний с помощью средств коллективной защиты.
- в) Когда безопасность работ не может быть обеспечена за счет санитарно-технических мероприятий, улучшения технологии, применения средств механизации и автоматизации.
8. Средствами индивидуальной защиты обеспечиваются:
- а) все работники;
- б) работники, выполняющие работы, связанные с газопламенной обработкой материалов (сварочные работы).
9. Средства индивидуальной защиты:
- а) приобретаются сварщиком лично;
- б) выдаются бесплатно;
- в) покупаются или изготавливаются сварщиком на выдаваемые для этих целей администрацией средства.
10. Производственный фактор, воздействие которого на сварщика может привести к травме:
- а) случайный;                      в) опасный;
- б) вредный;                        г) закономерный.
11. Что такое профессиональный риск?
- а. Причинение вреда здоровью работника при исполнении работником обязанностей.
- б. Воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору.
- в. Вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору
12. Что такое оценивание риска?
- а. Определение степени риска, заключающееся в присвоении риску того или иного ранга шкалы порядка, балльного или вербального.
- б. Выявление и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте.
- в. Анализ настоящих и будущих опасных факторов производства, которые могут возникнуть в результате трудовой или в иной сфере деятельности
13. Как работодатель должен провести оценку рисков на своем предприятии?
- а. Своими силами
- б. Привлечь аккредитованную организацию
- в. Совместно работодателем и аккредитованной организацией
- г. Все варианты верны
14. Какие этапы включает в себя оценка риска?
- а. Разработка «Методики оценки риска»
- б. Идентификация опасностей на рабочих местах
- в. Определение степени риска
- г. Разработка «Плана мероприятий по уменьшению степени риска»
- д. Все варианты верны

15. Кто должен разработать "Методику оценки риска"?
- Работодатель
  - Специализированная организация
  - Совместно работодателем и специализированной организацией
  - Все варианты верны
16. В чем заключается идентификация опасностей на рабочем месте?
- Обнаружение и описание опасностей
  - Выявление опасностей и ее ликвидация или снижение воздействия на работника
  - Обнаружение опасности, незамедлительное уведомление о возникновении такой опасности и ее ликвидация
17. Что такое управление профессиональными рисками?
- Комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
  - Комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков
  - Комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленные на прогнозирование профессиональных рисков, их выявление и минимизация
18. Периодичность проведения организацией проведения оценки риска
- 1 раз в 3 года
  - 1 раз в 5 лет
  - В соответствии с планом, утверждаемым руководителем организации
19. Планирование мероприятий по охране труда в организации осуществляется на основе
- Анализа причин и характера последствий произошедших ранее аварий, инцидентов, чрезвычайных ситуаций, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, оценки риска их возникновения
  - Анализа технического состояния оборудования, зданий и сооружений, пожарной безопасности, экологической обстановки, санитарно-гигиенических условий труда и т.п.
  - Предписаний органов государственного надзора и контроля
  - Все варианты верны
20. Не проведение оценки профессиональных рисков для организации может повлечь за собой наложение
- Уголовной ответственности
  - Дисциплинарной ответственности
  - Административной ответственности

## **8. Список использованных источников**

- Конституция Российской Федерации (с изменениями на 14 марта 2020 года)
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)
- "Гражданский кодекс Российской Федерации" от 30.11.1994 № 51-ФЗ (ред. от 16.04.2022).
- "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 29.12.2022)
- "Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 27.01.2023)
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ (ред. от 21.11.2022) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2023)
- Федеральный закон от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации"(с изменениями на 27 декабря 2018 года).
- Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "Об основах охраны

здоровья граждан в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)

9. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ (ред. от 28.12.2022) "О специальной оценке условий труда"

10. Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ (ред. от 28.06.2021) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

11. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин". (с изменениями на 13 мая 2021 года)

12. Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет" (с изменениями от 20 июня 2011 г.).

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2021 года № 629н " Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную "

14. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда")

15. Приказ Минтруда РФ от 31 января 2022 года № 37 " Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда"

17. Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» (с изменениями на 23 ноября 2017 года).

18. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н "Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68627)

19. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации от 31 декабря 2020 года № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

20. Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н (ред. от 12.01.2015) "Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты" (Зарегистрировано в Минюсте России 10.09.2009 № 14742)

21. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н "Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов" (Зарегистрировано в Минюсте России 30.05.2022 № 68624)

22. Приказ Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. № 160 "Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве".

23. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 декабря 2020 года № 1331н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам

24. Приказ Минздравсоцразвития России от 4 мая 2012 г. № 477н "Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи" (с изменениями на 7 ноября 2012 года).

25. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 г. № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях или связанных с загрязнением».

26. Приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (с изменениями на 27 апреля 2020 года).

27. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 сентября 2021 года № 650н. "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 ноября 2020 года № 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте".

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 года № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

30. ГОСТ 12.0.004-2015 " Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения " (утв. 2017 -03-01)

31. Межгосударственный стандарт. ГОСТ 12.0.230-2007. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования" (введен в действие Приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 № 169-ст)

32. ГОСТ 12.0.230 – 2007 «Система стандартов Безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

33. ГОСТ 12.0.004 - 2015. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения

34. ГОСТ 12.0.230.1 – 2015 «Система стандартов Безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ Р 12.0.230-2007»

#### **9. Руководитель и составители программы**

Анохин И.А.	Начальник учебно-методического центра», разработчик программы.
	Составитель программы:
Устинова Н.Г.	Старший преподаватель УМЦ